



# Bibliographie

DANS **LA COMÉDIE HUMAINE DU TRAVAIL 2015**, PAGES 153 À 156  
ÉDITIONS **ÉRÈS**

**ISBN 9782749246321**

**DOI 10.3917/eres.linha.2014.01.0153**

**Date de mise en ligne : 01/03/2016**

**Article disponible en ligne à l'adresse**

<https://shs.cairn.info/la-comedie-humaine-du-travail--9782749246321-page-153?lang=fr>



Découvrir le sommaire de ce numéro, suivre la revue par email, s'abonner...  
Scannez ce QR Code pour accéder à la page de ce numéro sur Cairn.info.



**Distribution électronique Cairn.info pour érès.**

Vous avez l'autorisation de reproduire cet article dans les limites des conditions d'utilisation de Cairn.info ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Détails et conditions sur [cairn.info/copyright](http://cairn.info/copyright).

Sauf dispositions légales contraires, les usages numériques à des fins pédagogiques des présentes ressources sont soumises à l'autorisation de l'Éditeur ou, le cas échéant, de l'organisme de gestion collective habilité à cet effet. Il en est ainsi notamment en France avec le CFC qui est l'organisme agréé en la matière.

## Bibliographie

- ABELHAUSER, A. ; GORI, R. ; SAURET, M.-J. 2011. *La folie évaluation*, Paris, Mille et une nuits.
- ALPHANDERY, G. 1976. *Lectures d'Henri Wallon. Choix de textes*, Paris, Éditions Sociales.
- AMIECH, M. 2005. « Les centres d'appel, une certaine idée du service au client », dans D. Linhart et A. Moutet (sous la direction de), *Le travail nous est compté*, Paris, La Découverte, coll. « Recherches ».
- AUBERT, N ; GAULEJAC, V. de. 1999. *Le coût de l'excellence*, Paris, Le Seuil.
- AUSTIN, J.L. 1970. *Quand dire, c'est faire*, Paris, Le Seuil (*How to do things with words*, Oxford, éd. Urmson, 1962).
- BARKAT, S.-M. 2008. « L'autorité et le travail. Les enjeux de la limite et de l'excès », dans F. Hubault (sous la coordination de), *Pouvoir d'agir et autorité dans le travail*, Toulouse, Octarès, coll. « Le travail en débats ».
- BAUDELOT, C. ; GOLLAC, M. et coll. 2003. *Travailler pour être heureux ?* Paris, Fayard.
- BAUDOIN, R. (sous la direction de). 2012. *L'entreprise, formes de la propriété et responsabilités sociales*, Paris, Collège des Bernardins, Éditions Lethielleux.
- BAUNAY, Y. 2012. « De l'activité professionnelle au travail syndical », dans *Travail et démocratie, points d'interrogations*, Éditions les Périmériques.
- BÉLART, C. 2012. « Le processus de rationalisation du soin en psychiatrie publique, » thèse de sociologie soutenue à l'université de Lille (USTL) sous la direction de Lise Demailly.
- BENQUET, M. 2013. *Encaisser*, Paris, La Découverte.
- BOLTANSKI, L. ; CHIAPPELLO, È. 1999. *Le nouvel esprit du capitalisme*, Paris, Gallimard, coll. « NRF Essais ».
- BORZEIX, A. 1980. « Syndicats et organisation du travail ; les pratiques syndicales dans l'entreprise », *Rapport CNAM*.

- BOUILLOUD, J.-P. ; LECUYER, B.-P. 1994. « Deux relectures des expériences Hawthorne : problèmes d'histoire et d'épistémologie », *L'invention de la gestion*, Paris, L'Harmattan, coll. « Logiques de gestion ».
- BOURDIEU, P. 1982. *Ce que parler veut dire ; l'économie des échanges linguistiques*, Paris, Fayard.
- BOUSSARD, V. ; MAUGERI, S. 2003. « Introduction », dans *Du politique dans les organisations, sociologie des dispositifs de gestion*, Paris, L'Harmattan.
- BOUTET, J. 2010. *Le pouvoir des mots*, Paris, La Dispute.
- BREUIL, A.-M. 2009. « La pénibilité du travail de cadre dans le groupe France Télécom », Paris Ouest-Nanterre La Défense.
- BRY, F. de. 2003 « Le paternalisme entrepreneurial », dans J. Allouche (sous la direction de), *Encyclopédie des ressources humaines*, Paris, Vuibert.
- BURAWOY, M. 1979. *Manufacturing Consent*, University of Chicago Press Book.
- CHELLY, L. ; FLOCCO, G. ; GUYONVARCH, M. ; LINHART, D. 2012. « La redéfinition de la loyauté des cadres, entre attachements et mécontentement », rapport *Entendre et comprendre*, Paris, IRES-UGICT.
- CLOT, Y. 2006. « Une intensification du travail peut-elle en cacher une autre ? », dans P. Askenasy, D. Carton, F. de Coninck et M. Gollac (sous la coordination de), *Organisation et intensité du travail*, Toulouse, Octarès.
- CORIAT, B. 1979. *L'atelier et le chronomètre*, Paris, Christian Bourgois.
- CRAIPEAU, S. 2003. « De la contrainte d'obéissance à la contrainte d'autonomie : l'exemple des *groupwares* », dans V. Boussard et S. Maugeri (sous la direction de), *Du politique dans les organisations, sociologie des dispositifs de gestion*, Paris, L'Harmattan.
- CROS, D. 2011. *La gueule de l'emploi*, documentaire disponible en DVD.
- DEJOURS, C. 2008. *Travail, usure mentale*, Paris, Bayard.
- DESBROUSSES, H. ; PELOILLE, B. 1975. « Pratiques et connaissances ouvrières dans l'industrie capitaliste », *Centre de sociologie historique*, Lyon.
- DIET, E. 2012. « Changement, changement catastrophique et résistance au changement », *Connexions*, n° 99.
- DUBOST, N. 1979. *Flins sans fin*, Paris, La Découverte, coll. « Lutttes Sociales ».
- DUJARIER, M.-A. 2006. *L'idéal au travail*, Paris, Éd. Le Monde, Puf, coll. « Partage du savoir ».
- DUPUY, F. 2011. *Lost in management. La vie quotidienne des entreprises au XXI<sup>e</sup> siècle*, Paris, Le Seuil.
- DUSSUET, A. 2008. « Genre et mobilisation de la subjectivité au travail », dans D. Linhart (sous la direction de), *Pourquoi travaillons-nous ? Une approche sociologique de la subjectivité au travail*, Toulouse, érès, coll. « Clinique du travail ».
- EDDAÏKRA, L. 2013. « Corps de métiers ; essai de définition d'une pratique audiovisuelle collective sur le travail », mémoire de Master 1, université de Paris Ouest-Nanterre.
- FISCHBACH, F. 2008. « L'idéologie chez Marx : de la "vie étriquée" aux représentations "imaginaires" », *Actuel Marx*, n° 43, 1.
- FORD, H. 1928. *Ma vie et mon œuvre*, Paris, Payot.
- FORD, H. 1929. *My Philosophy of Industry, an Authorized Interview by Fay Leone Faurote*, New York, Coward-Mc Cann.
- FORD, H. 1992. « Propos d'hier pour aujourd'hui », Paris, Masson (Éditions Doubleday, 1926).

- FRIEDMANN, G. 1963. *Où va le travail humain ?*, Paris, Gallimard.
- GAULEJAC, V. de. 2005. *La société malade de la gestion. Idéologie gestionnaire, pouvoir managérial et harcèlement social*, Paris, Le Seuil, coll. « Économie humaine ».
- GIOVANNANGELI, M. ; SAGAUX DUVARUROUX, J. 2012. *Voyageurs sans tickets, Liberté, égalité, gratuité, une expérience sociale à Aubagne*, Nîmes, Au Diable Vauvert.
- GOBERT, J. 2012. *Jean Auroux, l'homme des lois*, Paris, Éditions du 1<sup>er</sup> Mai.
- GOUDSMET, A. 2003. *L'athlète d'entreprise*, Paris, Éditions Liaisons, coll. « Entreprises et carrière ».
- HAMRAOUI, É. 2013. « Le management humaniste dans le cadre de la PJJ : un point de vue philosophique », document dactylographié, Cap d'Agde, ministère de la Justice PJJ (Direction inter-régionale Sud).
- HATZFELD, N. 2002. *Gens d'usine*, Paris, Les Éditions de l'Atelier.
- HONNETH, A. 2002. *La lutte pour la reconnaissance*, Paris, Les Éditions du Cerf.
- HOUBEN, H. 2009. « Henry Ford, un patron si social », [www.gresea.be](http://www.gresea.be), 17 novembre.
- HURSTEL, P. 2002. *L'entreprise réparatrice ou le nouvel épanouissement*, Paris, Maxima.
- ISNARDS, A. des ; ZUBER, T. 2008. *L'open space m'a tuer*, Paris, Hachette Littératures.
- JORDA, H. 2009. « Du paternalisme au managérialisme », *Innovations*, n° 29, 1.
- JULIEN, P. 2009. *S'investir corps et âme en entreprise. Contribution à une sociologie de la mobilisation des cadres par le sport*, sous la direction de William Gasparini, doctorat en STAPS, université de Strasbourg.
- KANTER, R.M. 1997. *On the Frontiers of Management*, Harvard Business Review Book.
- KUSTERER, K.C. 1976. *Knowledge on the Job : Workers' Know how and Every Day Survival in the Working Place*, Washington University, Ph. D., Saint Louis Missouri.
- LA BOÉTIE, E. de. 1549. *Discours de la servitude volontaire*, Paris, Flammarion, 1993.
- LACEY, R. 1987. *Ford*, New York, Balantine Books.
- LAURENT, S. 2009. « Voyage au cœur du "Google way" », 23 octobre, [figaro.fr](http://figaro.fr)
- LAYEUX, J. 2012. *L'entreprise malade du stress ou du capitalisme ?*, Éditions Bénévent.
- LÉCUYER, B.-P. 1994. « Deux relectures des expériences d'Hawthorne : problèmes d'histoire et d'épistémologie », dans J.-P. Bouilloud et B.-P. Lécuyer (sous la direction de), *L'invention de la gestion*, Paris, L'Harmattan.
- LINHART, D. 1991. *Le torticolis de l'autruche, l'éternelle modernisation des entreprises françaises*, Paris, Le Seuil.
- LINHART, D. 2009. *Travailler sans les autres ?* Paris, Le Seuil, coll. « Non conforme ».
- LINHART, D. 2011. « Une précarisation subjective du travail ? » *Réalités industrielles, Annales des Mines*, Paris.
- LINHART, D. ; LINHART, R. 1985. « Naissance d'un consensus ? La participation des travailleurs », dans D. Bachet (sous la direction de), *Décider et agir au travail*, Paris, CESTA.

- LINHART, D ; MOUTET, A. 2006. *Le travail nous est compté, les normes temporelles du travail*, Paris, La Découverte.
- LINHART, R. 1976. *Lénine, les paysans*, Taylor, Paris, Le Seuil, nouvelle édition 2011.
- LINHART, R. 1978. *L'établi*, Paris, Éditions de Minuit.
- LUCAS, M.-R. 2013. « De Taylor à Stakhanov : quelques remarques sur les effets de la rationalisation du travail en URSS », Communication au séminaire GTM-CRESPPA, Paris, doc. dactylographié.
- MAIER, C. 2004. *Bonjour paresse. De l'art et la nécessité d'en faire le moins possible en entreprise*, Paris, Michalon.
- MARX, K. 1845. *L'idéologie allemande*, Paris, Éditions Sociales, 1968.
- METZGER, J.-L. 1999. *Entre utopie et résignation, la réforme permanente d'un service public*, Paris, L'Harmattan, coll. « Logiques Sociales ».
- MISPELBLOM, F. 1999. *Au-delà de la qualité*, Paris, Syros.
- ODENORE (Observatoire des non-recours aux droits et services). 2013. *L'envers de la fraude sociale. Le scandale du non-recours aux droits sociaux*, Paris, La Découverte.
- PERRENOUD, M. 2009. « Ingénieurs en SSII : Les ambiguïtés de l'autonomie », contribution au III<sup>e</sup> Colloque de l'Association française de sociologie, GT, 18 avril.
- PINÇON, M. 1987. « Un patronat paternel », *Actes de la recherche en sciences sociales*, n° 57-58.
- RAE, J.-B. 1969. *Henry Ford, Great Lives Observed*, New Jersey, Prentice Hall Inc.
- REY, A, del. 2013. *La tyrannie de l'évaluation*, Paris, La Découverte, coll. « Cahiers libres ».
- RIALS, S. 1977. *Administration et organisation, 1910-1930*, Éditions Beauchesne.
- RICÉUR, P. 2004. *Parcours de la reconnaissance, trois études*, Paris, Stock.
- ROUPNEL-FUENTES, M. 2011. *Les chômeurs de Moulinex*, Paris, Puf.
- SALMON, A. 2000. *L'offre éthique des entreprises : une production de l'ordre économique ?*, Paris, Éditions du CNRS.
- SALMON, C. 2007. *Storytelling ; la machine à fabriquer des histoires et à formater les esprits*, Paris, La Découverte, coll. « Les cahiers libres ».
- SAMUEL (FRÈRE) ; BELLIER-MICHEL, S. ; VUILLET, P. 2000. *Le travail à visage humain. De la condition de la personne dans l'entreprise*, Paris, Éditions Liaisons.
- SÉGAL, É. 2002. « Les savoir être : un angle mort des débats sur les compétences », *L'homme et la société*, n° 162.
- STONE, K. 1974. « The origins of job structures in the steel industry », *Review of Radical Political Economy*, vol. 6, n° 2.
- SWARD, K. 1968. *The Legend of Henry Ford*, Russel & Russel.
- TAYLOR, F.W. 1952. « La direction scientifique des entreprises », constitué à partir de deux de ses écrits en date de 1911 et 1912, Paris, Dunod, 1957.
- TISSOT, C. 2011. « La mise en œuvre d'une GRH dite de proximité », mémoire de Master 2, CNAM-université de Paris Ouest-Nanterre.
- TRENTIN, B. 2012. *La cité du travail ; le fordisme et la gauche*, Paris, Fayard (*La città del lavoro : Sinistra e crisi del fordismo*, Campi del sapere, 1997).
- VIDAILLET, B. 2013. *Évaluez-moi ! Évaluation au travail : les ressorts d'une fascination*, Paris, Le Seuil.
- WEBER, H. 2005. *Du ketchup dans les veines. Pourquoi les employés adhèrent-ils à l'organisation McDonald's ?*, Toulouse, érès.
- WEBER, M. 1921. *Économie et société*, Paris, Plon, 1971.