

Bibliographie

DANS **RESSOURCES HUMAINES ET RESPONSABILITÉS SOCIÉTALES 2014** , PAGES 327 À 353
ÉDITIONS **EMS ÉDITIONS**

ISBN 9782847695953

DOI 10.3917/ems.theve.2014.01.0327

Date de mise en ligne : 21/05/2019

Article disponible en ligne à l'adresse

<https://shs.cairn.info/ressources-humaines-et-responsabilites-societales--9782847695953-page-327?lang=fr>



Découvrir le sommaire de ce numéro, suivre la revue par email, s'abonner...
Scannez ce QR Code pour accéder à la page de ce numéro sur Cairn.info.



Distribution électronique Cairn.info pour EMS Éditions.

Vous avez l'autorisation de reproduire cet article dans les limites des conditions d'utilisation de Cairn.info ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Détails et conditions sur cairn.info/copyright.

Sauf dispositions légales contraires, les usages numériques à des fins pédagogiques des présentes ressources sont soumises à l'autorisation de l'Éditeur ou, le cas échéant, de l'organisme de gestion collective habilité à cet effet. Il en est ainsi notamment en France avec le CFC qui est l'organisme agréé en la matière.

BIBLIOGRAPHIE

ADDISON J.T. et C. R. BELFIELD. 2001. Updating the determinants of firm performance : estimation using the 1998 UK Workplace Employee relations Survey, *British Journal of Industrial Relations*, vol.39, n°3.

ADJERAD S. et J. BALLETT. 2003. « Effet Diplôme et insertion professionnelle », in Allouche J. (dir.), *Encyclopédie des Ressources Humaines*, Vuibert.

AKANNI A. 2009. Le recrutement et la fidélisation des talents en Afrique : l'exemple d'Air Sénégal International, in « Tous Talentueux » sous la direction de Jean-Marie Peretti, Editions d'Organisation.

AKANNI A. 2012. « Recrutement et discriminations dans les entreprises sénégalaises », *Questions de Management*, N°2, Editions d'Organisation.

ALAVI, M. et D.E. LEIDNER. 1999. Knowledge Management Systems : Issues, Challenges, Benefits. Communication of AIS, 1999, Vol. 1, No. 7, p. 2-41.

ALSALMAN M., B. FUSTIER et J. ORSONI. 2009. « La diversité dans la gouvernance des pays peut-elle expliquer la diversité de leurs niveaux de développement? » Cinquièmes rencontres internationales de la diversité, Corte, les 1-2-3 octobre.

AMADIEU J.F. 2013. *DRH, le Livre Noir*, Le Seuil

AMINGHINI A., SANFILIPPO M. et R. RABELLOTTI. 2000. « The rise of multinationals from emerging countries : a review of litterature », *Working paper*.

ANDERSON D. 2003. « The integration of gender and political behaviour into Hambrick and Mason's upper echelon theory model of organizations », *Journal of American Academy of Business*, Vol. 3, pp. 29-35.

ANDREANI J.L. 1999. *Comprendre la Corse*, éditions Gallimard, Paris.

ANDREWS R.B. 1953. "Mechanics of the Urban Economics Base : Historical

APEC. 2011a. « Evolution de la rémunération des cadres 2011 », *Les études de l'emploi cadre*, Paris, APEC.

APEC. 2011b. *Femmes cadres et hommes cadres : des inégalités professionnelles qui persistent*, Paris, APEC.

ARCHIER G. et H. SERIEYX. 1986. *Pilotes du troisième type*, Paris : Seuil

ARGYRIS C. 1957. *Personality and Organization*, Harper and Row, New York.

ARGYRIS C. et D. SCHON. 2002. *Apprentissage organisationnel : Théorie, méthode, pratique*, Bruxelles, De Boeck Université.

ARMENAKIS A.A. et A.G. BEDEIAN. 1999. Organizational change : A review of theory and research in the 1990s. *Journal of Management*, 25(3), 293–315.

ARRIGHI H.J.M. et M. VINCIGUERRA. 1999. *Le Mémorial des Corses*, volume 7, Albiana, Ajaccio.

ARTHUR M., CLAMAN R. et R. DE FILIPPI. 1995. “Intelligent enterprise, intelligent careers”, *Academy of Management Executive*, 9, 7-20.

ARTHUR M.-B., KHAPOVA S.-N., WILDEROM C.-P.-M. 2005. « Career success in a boundaryless career world », *Journal of Organizational Behavior*, n°26.

ARTHUR M.-B., ROUSSEAU, D. 1996. *The boundaryless career, a new employment principle for a new organizational area*. New York, Oxford.

ARTHUR M.-B., HALL D.-T., LAWRENCE B.-S. 1989. Generating new directions in career theory : the case for a transdisciplinary approach, dans ARTHUR M.-B., HALL D.-T., LAWRENCE B.-S. (Eds), *Handbook of career theory*. Cambridge, Cambridge University Press.

ARVAI J. 2012. decision-making for sustainability, A Systematic Review of the Body of Knowledge.

ATLAN M. et R.P. DROIT. 2012. *Humain : une enquête philosophique sur ces révolutions qui changent nos vies*, Flammarion, Paris.

AUBRUN M. (dir). 2010. *ISO 26000 Responsabilité sociétale, comprendre, déployer, évaluer*, Paris, AFNOR Éditions.

AUTISSIER D. 2013. L'émergence d'un paradigme expérientiel en conduit du changement, *Question de Management N°3*, p102.

AUTISSIER D. et L. GIRAUD. 2013. Uncovering the intellectual development of the Journal of Organizational Change Management : a knowledge-stock and bibliometric study, 1995-2011, *Journal of Organizational Change Management*, 02/2013, Volume 26, Issue 2.

AUTISSIER D. MOUTOT J.M. et F. BENSEBA. 2012. *Les stratégies du changement*, Dunod.

BABEAU O. 2005. *La transgression ordinaire dans les organisations : le cas des sociétés de conseil en management*, Thèse de sciences de gestion, Université de Paris Dauphine.

BALLANDIER G. 2009. *Le dépaysement contemporain...*, PUF, Paris.

BANDURA A. 1996. Social cognitive theory of human development. In T. Husen & T. N. Postlethwaite (Eds.), *International encyclopedia of education* Oxford : Pergamon Press.

BANTEL K.A. et J.E. SUSAN. 1989. « Top-Management and Innovations in Banking : does the Composition of the Team make Difference », *Strategic Management Journal*, Vol. 10, pp. 107-124.

BARDWICK J.M. 1986. *The Plateauing Trap*, Amacom

BAREIL C. 2004. *Gérer le volet humain du changement*, Editions Transcontinental, Montréal.

BARLEY S. R. 1989. « Careers, identities, and institutions : the legacy of the Chicago School of Sociology », in M.-B. ARTHUR, D.-T. HALL, B.-S. LAWRENCE (eds), *Handbook of career theory*, Cambridge, Cambridge University Press.

BARMEYER C. et E. DAVOINE. 2011. « Le transfert des pratiques RH dans la firme multinationale : le cas des codes de conduite », dans D. Cazal, E. Davoine, P. Louart et F. Chevalier (sous la direction de), GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux, Collection AGRH, Vuibert.

BARRAUD-DIDIER V., GUERRERO S. et J. IGALENS. 2003. « L'effet des pratiques de gestion des Ressources Humaines sur la performance des entreprises : le cas des pratiques de mobilisation », *Revue Gestion des Ressources Humaines*, N° 47, Janvier – Février – Mars.

BARUCH Y., BOZIOELOS, N. 2010. "Career issues" in ZEDECK, S (ed), *APA handbook of industrial and organizational psychology, vol 2 : selecting and developing members for the organization*. APA, Washington.

BASTID F. 2007. *La réussite de carrière des cadres : une approche selon le genre par la méthode des récits de vie*. Thèse pour l'obtention du doctorat en Sciences de Gestion, CEROG, Université Aix-Marseille III.

BATESON G. 1972. *Steps to an Ecology of Mind*, New York : Ballantine Books. Traduction française : *Vers une écologie de l'esprit*, Paris, Editions du Seuil.

BAZERMAN M.H., TENBRUNSEL A.E. et K.A. WADE-BENZONI. 1998. Negotiating with yourself and losing : Making decisions with competing internal preferences, *Academy of Management Review*, 23(2).

BEBEAR C. 2004. *Rapport au Premier Ministre : Des entreprises aux couleurs de la France. Minorités visibles : relever le défi de l'accès à l'emploi et de l'intégration dans l'entreprise*.

BEBEAR C. 2005. *Les entreprises aux couleurs de la France. Minorités visibles : relever le défi de l'accès à l'emploi et de l'intégration à l'entreprise*, La Documentation Française, Paris.

BECKER G. S. 1993. *Human Capital : A Theoretical and Empirical Analysis with Special Reference to Education*, Chicago, The University of Chicago Press.

BECKER H. 1988. *Les Mondes de l'art*, Paris, Flammarion.

BECKHARD R. 1975. *Le développement des organisations. Stratégies et modèles*, Paris, Dalloz.

BELGHITI-MAHUT S. et H.SANDERS. 2011. La diversité dans l'Hexagone : les usages français d'une notion américaine, *Revue Humanisme et Entreprise*, N° 305, 2011/5, pp 21-36.

BELLIER S. 2004. *Le savoir-être dans l'entreprise*, Editions Vuibert, Paris

BENAVENT C. et Y. EVRARD. 2002. « Extension du domaine de l'expérience » *Décisions marketing* 28.

BENDER A. F. et F. PIGEYRE. 2003. « *Gestion des Ressources Humaines et diversité* », *Journée de recherche GDR Cadres – GDR Mage, les cadres au regard du genre*, Paris, 20 juin

BENDER A-F. 2008. L'approche diversité dans les pays anglo-saxons, In *Le Management de la diversité*, coord. Barthe I & Falcoz Ch., Ed L'Harmattan.

BENNIS W. et B. NANUS. 1985. *Diriger, les secrets des meilleurs leaders*, Paris : Inter-Editions

BENNIS W.G. 1975. *Le développement des organisations*, Paris, Dalloz.

BENRAISS-NOAILLES L. et J. IGALENS. 2013. « La RSE en vitrine : l'empreinte des maisons mères », *Revue Economia*, juin.

BENTHAM J. 1791. *Le panoptique*, Belfond, Paris, 1977 (Ed. originale : *Panoptique : mémoire sur un nouveau principe pour construire des maisons d'inspection, et nommément des maisons de force*, éd. Etienne Dumont, Paris, 1791.

BERET P. 2009. « Formation continue, salaires et transformations des marchés internes », *Travail et emploi*, 117, janvier-mars.

BERLE A et G. MEANS. 1932. *The Modern Corporation and the Private Property*, Mc Millan (New York)

BERNIER L. 1986. « Tant qu'ils choisissent de vieillir... Point de vue sur les aspirations des jeunes », in Dumond F. (dir.), *Une société des jeunes ? IQRC*.

BERNS T. 2009. *Gouverner sans gouverner – une archéologie politique de la statistique*, PUF, collection « Travaux pratiques », Paris.

BERSNTEIN B. 1975. *Langage et classes sociales*, Minuit.

BESSEYRE DES HORTS C.H. 2000. « Management par les valeurs ou la performance ? Une étude comparative de la perception des systèmes de promotion dans les banques de 6 pays européens », *XI^o Congrès AGRH*, Paris.

BESSEYRE DES HORTS C.H. 2008. *L'entreprise mobile*, Pearson, Village Mondial.

BESSEYRE DES HORTS C.H. 2011. *Pratiques RH au quotidien*, Dunod.

BESSEYRE DES HORTS C.H. 2012. « Quand les business-schools abandonnent les ressources humaines. Faut-il se réjouir ou s'indigner ? », *Personnel*.

BESSIRE D. CAPPELLETTI L. et B. PIGE. 2011. *Normes : origines et conséquences des crises*, Economica.

BHAGWATI J. 2007. *Why the critics of globalization are mistaken*, *De Economist*, 155 pp 1-21

BLAKE R.R. et J.S. MOUTON. 1969. *Les deux dimensions du management*, (trad. fr), Paris, Ed. d'Organisation

BLAZEJEWSKI S. 2006. « Transferring value infused organizational practices in multinational companies », dans M. Geppert et M. Mayer (sous la direction de), *Global, National and Local Practices in Multinational Companies*, Houndmills/UK, Palgrave Macmillan.

BLUM G. et M. EBRAHIMI. 2014. « De la connaissance des réseaux aux réseaux de la connaissance. Vers de nouveaux modèles d'organisation innovants », *Management & Avenir*, n° 67, p. 207-223

BOBO L. 2001. "Race, interests and beliefs about affirmative action : unanswered questions and new directions", *Color Lines : affirmative action, immigration, and civil rights options for America*, éd. Skrentny, John David, University of Chicago Press.

BOJE D. et G.A. ROSILE. 2003. Comparison of socio-economic and other transorganizational development methods, *Journal of Organizational Change Management*, Vol. 16.

BOLLE DE BAL M. 2003. « Reliance, déliance, liance : émergence de trois notions sociologiques », *Sociétés*, n° 80, p.99/131.

BOLTANSKI L. et E. CHIAPELLO. 1999. *Le nouvel esprit du capitalisme*. Gallimard.

BONNEWITZ. P. 2002. *Pierre Bourdieu, Vie, œuvres, concepts*, Paris, Ellipses, coll. « Les grands théoriciens ».

BOSCHMA R. 2005. "Proximity and Innovation : A Critical Assessment", *Regional Studies and Francis Journals*, vol 39, n°1, January.

BOUDRAR A. et A. EL HASNAOUI. 2006. « Corporate Social Responsibility in Morocco : Practices and Perspectives », *Mediterranean Development Forum 5, Status of Corporate Social Responsibility in some MENA countries*, January, Jordanie.

BOUDREAU J.W. et P.M. RAMSTAD. 2007. "Beyond HR : The new science of human capital". *Harvard Business School Press*.

BOUGERD DELFOSSE C. 2009. *Etudes des déterminants d'achat des produits alimentaires régionaux...*, Thèse Université de Rennes 1.

BOURNOIS F. et C. VOYNET-FOURBOUL. 2004. « Le nouveau binôme DRH-DG », *Escp-Eap News*.

BOURNOIS F. et C.B. DERR. 1994. « Les DRH ont-ils un avenir ? », *Revue Française de Gestion*, Mars-avril-Mai.

BOURNOIS F. et S. ROUSSILLON. 1998. *Préparer les dirigeants de demain*, Paris, Les éditions d'Organisation.

BOURNOIS, F., CHANUT, V., CLOET, H. et A. Le FLANCHEC. 2013. « Éditorial du numéro spécial du 24 ème congrès AGRH sur la connaissance praticable ». *GRH*, N°8-2013/3.

BOYER L. et N. EQUILBEY. 1990. *L'Histoire du Management, E.O., Paris*

BOYER L. et L. SAETTLE. 1999. « La prospective métier », *cahier de recherche*, IAE Caen.

BRABET J. et F. BOURNOIS. 1997. « Qu'est-ce que la GRH », in *Encyclopédie de gestion*, Economica.

BREWSTER C., BONACHE J., CERDIN J.L. et SUUTARI. V. 2014. Exploring expatriate outcomes, *The International Journal of Human Resource Management*. 25 (14): 1921-1937

BRIEN M., FOREST J., MAGEAU G., BOUDRIAS J.S., DESRUMAUX P, BRUNET .L et E. MORIN. 2012 “The basic psychological needs at work scale : measurement invariance between Canada and France”, *Applied Psychology : health and well-being*, 4.

BRIOLE A. et S. CRAIPEAU. 1999. *Le groupware dans l'organisation : coopération ou contrôle ? Quelques éléments d'une étude empirique*, Congrès de l'AGRH, Lyon, septembre.

BROWN S. 2001. *Marketing , the retrorevolution*. Sage.

BRUNDTLAND G.H. (dir). 1987. *Notre avenir à tous*, New York, Commission mondiale sur l'environnement et le développement de l'Organisation des Nations Unies.

BRY F., IGALENS J. et J. M. PERETTI (dir.). 2010. *Éthique et responsabilité sociale*, Caen, Éditions Management et Société (EMS).

BUONO, A. et H. SAVALL. 2007. *Socio-Economic Intervention in Organizations : The Intervener-Researcher and the SEAM Approach to Organizational Analysis*. USA : IAP.

CABY J. et G. HIRIGOYEN. 2001. *La création de valeur*, Paris, Economica.

CADIN L., BENDER, A.-F. & de St GINIEZ, V. 2003. *Carrières nomades*. Paris, Vuibert.

CADIN, L., GUERIN, F., PIGEYRE, F. et J. PRALONG. 2012. *Gestion des Ressources Humaines – Pratique et éléments de théorie*, Dunod.

CALUGIURI P. 2000. Selecting expatriates for personality characteristics : a moderating effect of personality on the relationship between host national contact and cross-cultural adjustment, *Management International Review*, n°40.

CALVES G. 2005. Refléter la diversité de la population française : naissance et développement d'un objectif flou, *Revue internationale des sciences sociales* 2005/1, N° 183, pp. 177-186

CAMPBELL J. L. 2007. « Why would corporations behave in socially responsible ways? An institutional theory of corporate social responsibility », *Academy of Management Review*, Vol. 32, N°3.

CAPPELLETTI L. et C. HOARAU. 2013. *Finance et Contrôle au quotidien*. Dunod.

CARLSSON G. et KARLSSON K. 1970. « Age, Cohorts, and the Generation of Generations », *American Sociological Review*, Vol.35.

CAROLL A.B. 1979. « A three-dimensional conceptual model of corporate performance », *Academy of management Review*, Vol.4, N°4.

CAROLL C. 2003. Macroeconomic Expectations of Households and Professional Forecasters, *Quarterly Journal of Economics*, 2003.

CARPENTER M. A. *et al.* 2004. « Upper Echelons Research Revisited : Antecedents, Elements and Consequences of Top Management Team Composition », *Journal of Management*, Vol.30, N°6.

CARRE J.J., DUBOIS P. et E. MALINVAUD. 1972. *La croissance française. Un essai d'analyse causale de l'après-guerre*. Paris, France : Édition du Seuil.

CASTELLANI M. 1994. *Une montagne dans l'amer*, Bastia.

CERDIN J.L. 2008. Careers and Expatriation. In M. Dickmann, C. Brewster and P. Sparrow, *International Human Resource Management : A European Perspective*, Second Edition, Routledge.

CERDIN J.L. et C. BREWSTER. 2014. «Talent Management and Expatriation : Bridging two streams of research and practice». *Journal of World Business*. 49(2), 245-252.

CERDIN J.L. et J.M. PERETTI. 2000. «Les déterminants de l'adaptation des cadres français expatriés». *Revue Française de Gestion*, 129.

CERDIN J.L. et M. DUBOULOY. 2004. «Expatriation as a maturation opportunity : A psychoanalytical approach based on “copy and paste”», *Human Relations*, 57(8).

CHANLAT J.F. 2008. « L'analyse interculturelle et les sciences de gestion », dans E. Davel, J.-P. Dupuis et J.-F. Chanlat (sous la direction de), *Gestion en contexte interculturel : approches, problématiques, pratiques et plongées*, Québec, Presse de l'Université Laval.

CHARREAUX G. 1997. *Le gouvernement des entreprises. Théories et faits*, Paris, Economica, 1997.

CHENEVERT D. et M. TREMBLAY. 2001. Une étude internationale sur la contingence de l'efficacité perçue des politiques de rémunération, *Centre de Recherche en Gestion, Ecole des Sciences de la Gestion, Université du Québec à Montréal*, Document de travail 09-2001.

CHETOCHINE G. 1992. *Marketing stratégique de la distribution*. éditions liaisons.

CHEVALIER B. 2008. *La mondialisation démythifiée*, Editions autrement, Paris

CHEVALIER C. 2000. « Contribution à la Modélisation du Processus de Persuasion Publicitaire : Une Application aux Individus Âgés de 60 ans et plus », Thèse pour le Doctorat en Science de Gestion, Université Paris I-Panthéon-Sorbonne.

CHEVALIER F. 2010. *Pratiques de GRH dans les pays francophones*. Vuibert.

CHEVRIER S. 2004. « Le management des équipes interculturelles », *Management International*, Vol. 8, No 3.

CHILD J. 1974. « Managerial and organizational factors associated with company performance », *Journal of Management Studies*, Vol. 11, pp. 13-27.

CHOFFRAY J.M. 2003. « Le bon management » in *Savoir gérer*, sous la direction de LE MOAL P. Vuibert.

CLAUSSE R. 1963. *Les nouvelles*, Bruxelles, Editions de l'Institut de Sociologie.

COHEN D. 2006. *Trois leçons sur la société postindustrielle*, Seuil.

COLLINGS D.G., SCULLION H. et M.J. MORLEY. 2007. "Changing patterns of global staffing in the multinational enterprise : Challenges to the conventional expatriate assignment and emerging alternatives". *Journal of World Business*, 42.

CONBERE J. et A. HEORHIADI. 2011. *Socio-economic approach to management*. OD Practitioner.

CONGER J.A. and R.N. KANUNGO. 1988. 'The empowerment process : Integrating theory and practice.', *Academy of Management Review*, 12.

CONSTANT F. 2000. *Le multiculturalisme*, Editions Flammarion, Evreux

COOPERSMITH S. 1984. *Manuel de l'inventaire d'estime de soi*. Paris, ECPA.

COPANS J. 2009. *Article in Encyclopedia Universalis*

CORDELLIER S et ali. 2000. *La mondialisation au-delà de mythes*, La Découverte, Poche Essais.

CORNET A *et al.*. 2005. Gestion de la diversité : la recherche de la conciliation des logiques économiques et sociales, Congrès de l'AGRH 2005, Paris – Dauphine.

CORNET A. et P.H. WARLAND. 2006. Le travail comme lieu d'exclusion et d'inégalités la gestion de la diversité : une solution ?, 17ème congrès de l'AGRH, novembre, Lille.

COURPASSON D. 2000. *L'action contrainte*, Paris, Presses Universitaires de France.

COURPASSON D. 2000. « Managerial strategies of domination. Power in soft bureaucracies », *Organization Studies*, vol. 21, n°1.

COURPASSON D. et JC THOENIG. 2008. *Quand les cadres se rebellent*, Vuibert.

COUTROT Th., MERMILLOD, C. 2010. « Les risques psychosociaux au travail : les indicateurs disponibles ». *Dares Analyses*, 81, décembre.

CRAIPEAU S. 2005. *Travailler ensemble, séparément*. Paris, L'Harmattan.

CROSS R.L., YAN A. et M.R. LOUIS. 2000. "Boundary Activities in Boundaryless Organizations : a Case Study of a Transformation to a Team-based Structure", *Human Relations*, June.

CROWNE D. P., & MARLOWE, D. 1960. « A new scale of social desirability independent of psychopathology. » *Journal of Consulting Psychology*, 24.

CRUSOL J. et al. 1988. *L'enjeu des petites économies insulaires*, Economica, Paris

CUNIN E. 2006. *La globalisation de l'ethnicité, Autrepart, Institut de Recherche pour le développement*, N° 38

CUSSET F. 2003. *French Theory : Foucault, Derrida, Deleuze & Cie et les mutations de la vie intellectuelle aux Etats-Unis*, Paris, éditions La découverte

D'AGOSTINO R & MÖBUS, M. 2007. « Le CIF en IDF : qui s'en empare et à quelles fins ? » *Note emploi formation*, 26, juin, Cereq.

D'AVENI R. 2002. *Strategic Suprematy*, New York, Simon & Schuster.

D'IRIBARNE. P. 2008. *Penser la diversité du monde*, Paris, Seuil. d'Orléans.

DANY F. 2003, « 'Free actors' and organizations : criticals remarks about the new career literature based on French insights ». *International Journal of Human Resource Management*. Vol. 14, n° 5.

DANY F., LOUVEL, S., VALETTE, A. 2011. « Academic careers : The limits of the 'boundaryless approach' and the power of promotion scripts », *Human Relations*, 64, 5.

DAVIS K. 1973. « The case for and against business assumption of social responsibility », *Academy of Management Journal*, Vol.16, N°2, pp. 312-322.

DAVOINE E. 2011. « Facteurs de mutation et spécificités nationales de la GRH ». *Management et Avenir*. N° 49.

DAVOINE L., ERHEL, C., GUERGOAT-LARIVIERE, M. 2008. « Evaluer la qualité de l'emploi : les indicateurs de la stratégie européenne pour l'emploi et au-delà », *Revue internationale du travail*, 147, 2/3.

DE BESSES M. 2007. « L'estime de soi, enjeu éducatif pour préparer à la vie professionnelle », *Formation Emploi*, n 98.

De MONTMOLLIN M. 1995. *L'intelligence de la tâche, Eléments d'ergonomie cognitive*, Peter Lang, Bern.

DECI E. L. et W.F. CASCIO. 1972. *Changes in intrinsic motivation as a function of negative feedback and threats*. Eastern Psychological Association, Boston .

DECI E. L., KOESTNER R. et R.M. RYAN. 1999. « A meta analytic review of experiments examining the effects of extrinsic rewards on intrinsic motivation », *Psychological bulletin*, 125.

DECI, E. L. et R. M. RYAN. 2008. Facilitating optimal motivation and psychological well-being across life's domains. *Canadian Psychology*, 49.

DEJOUX C. 2013. Communication au XXIVème congress de l'AGRH.

DEJOUX C. et M. THEVENET. 2012. *Talent Management*, Dunod.

DELAY B. et G. HUYEZ-LEVRAT. 2006. « Le transfert d'expérience est-il possible dans les relations intergénérationnelles ? », *Sociologies pratiques* (n° 12), p. 37-50

DELAYE R. 2013. « Quelle perception du management des seniors par la génération Y ? », *RIMHE*, (n°5), p. 96-105

DOBBIN F. et E. KELLY. 2001. How affirmative action became diversity management : employer response to antidiscrimination law 1961-1996, in Skrentny J. (sous la direction de) *Color Lines : affirmative action, immigration, and civil rights options for America*, University of Chicago Press.

DOERINGER P & PIORE, M. 1971. « Internal labour markets and manpower analysis », D.C. Heath Lexington Mass.

DOUGLAS M. 1971. *De la souillure*, Paris, Maspero.

DOUGLASS C.N. 1955. "Location Theory and Regional Economic Growth" *Journal of*

DREYFUS H. et P. RABINOW. 1987. *Michel Foucault, un parcours philosophique*, Gallimard, Paris.

DRIES N., PEPERMANS, R. & CARLIER, O. 2008. « Career success : constructing a multidimensional model ». *Journal of Vocational Behavior*, n°73.

DRIES N., PEPERMANS, R., HOFMANS J. & RYPENS L. 2009. « Development and validation of an objective intra-organizational career success measure for managers » *Journal of Organizational Behavior*, n°30.

DRUCKER P. 1994. *Au delà du capitalisme*, Dunod.

DUBET F. 1987. *La galère, jeunes en survie*, Fayard.

DUFOUR L. et S.FRIMOUSSE. 2006. « La socialisation organisationnelle des jeunes à faible capital scolaire », *Management et Avenir*, n 10.

DUJARIER M A. 2005. *L'idéal au travail*, Paris, PUF.

DUTOT V. et I. SAFRAOU. 2012. « Transfert intergénérationnel des connaissances et technologies de l'information (TI) : Vers un modèle intégrateur des dynamiques junior-senior », *La Revue des Sciences de Gestion* 1/ 2012 (n° 253), p. 89-97

EATON A. et P.B. VOOS. 1992. « Unions and Contemporary Innovations in Work Organization, Compensation and Employee Participation Union and Economic Competitiveness. » L. MISCHER et P.B. VOOS, eds, New York : M.E. Sharp Inc,173-216.

EDELMAN L. RIGGS FULLER S. et I. MARA DRITA. 2001. Diversity Rhetoric and the Managerialization of Law, *The American Journal of Sociology*, Vol. 106, No. 6, May, pp. 1589-1641

EDSTROM A. et J.R. GALBRAITH. 1977. "Transfer of Managers as a Control and Coordination Strategy in Multinational Organizations". *Administrative Science Quarterly*, 22.

EDVINSSON L. et M. MALONE. 1997. *Intellectual capital, realizing your company's true value by finding its hidden brainpower*. Harper Collins Publishers.

EL ABOUBI M. et F. KANDOUSSI. 2009. « Le virage de la responsabilité sociale au Maroc. Le cas du secteur agroalimentaire », *Reflète et perspectives de la vie économique*, 4 – Tome XLVIII.

ENQUETE ANDCP, « GRH Demain, l'évolution des métiers et des compétences de la fonction ressources humaines », in site internet ANDCP, novembre 1999.

EQUILBEY N. 2004. *Le management interculturel*, Colombelles : Editions EMS Management et Société, 2004.

ETTAHIRI S. 2009. « Perception et pratique de la responsabilité sociale des entreprises au Maroc : cas du textile habillement », *Actes de la conférence internationale sur la RSE*, Agadir.

FARNDAL E. et C. BREWSTER. 2005. "In search of legitimacy : Personnel management associations worldwide". *Human Resource Management Journal*, 15.

FAYOL H. 1916. *Administration industrielle et générale*. Édition 1970. Dunod.

FERNANDEZ-ZOILA. A. 1991. *Le temps d'anticipation*, in *Temporalistes*, 19.

FERNIE S. et D. METCALF. 1995. "Participation, contingent pay, representation and workplace performance : Evidence from Great Britain". *British Journal of Industrial Relations*, 33(3), p.379-415.

FIEDLER F. E. 1972. Une question de personnalité ou de circonstances ? Comment devient-on un leader ?, *Psychologie*, n° 26, pp 26-31

FILSER M. 2002. « Le marketing de la production d'expérience », *Décisions marketing* » 28.

FINKELSTEIN S. et D.C.1996. « Strategic Leadership : Top Executives and Their Effects on Organizations », West Publishing : St. Paul, MN.

FOMBONNE J. 2002. *Personnel et DRH, L'affirmation de la Fonction Personnel dans les entreprises* (France, 1830-1990), Vuibert

FOREST J. et G. A. MAGEAU. 2008. La motivation au travail selon la théorie de l'autodétermination. *Psychologie Québec*, 25.

FOUCAULT M. 1975. *Surveiller et Punir : naissance de la prison*, Gallimard, Paris.

FOUCAULT M. 1976. *Histoire de la sexualité 1 – la volonté de savoir*, Gallimard, collection « nrf », Paris.

FRANK R. GILOVITCH T et D.T. REGAN. 1993. « Does Studying Economics Inhibit Cooperation », *The Journal of Economic Perspectives*, Vol. 7, N°2, pp.159–171.

FREMIGACCI F. & L'HORTY, Y. 2006. « La qualité de l'emploi en France : Tendances et Cycles ». Document de travail du Centre de l'Etude de l'Emploi. Novembre. N°51.

FRENCH J.P.R. et B. RAVEN. 1960. The bases of social power. In D. Cartwright and A. Zander (eds.), *Group dynamics*. New York : Harper and Row

FRIMOUSSE S. et PERETTI J.M. 2009. « La diversité, premier bilan ». *Management et Avenir*, N°28.

FUSTIER B. 2006. « Du coût de transport et développement régional », in *La richesse de la diversité, ouvrage collectif en l'honneur du professeur Jacques Orsoni*, coordonné par Jean-Marie Peretti, Vuibert, Paris.

GALAMBAUD B. 2002. *Si la GRH était de la gestion*, Editions Liaisons.

GALLAND O. et B. ROUDET. 2012. *Une jeunesse différente ? Les valeurs des jeunes français depuis 30 ans*, Injep, La documentation française.

GATTIKER U. E., LARWOOD, L. 1986. « Subjective career success : A study of managers and support personnel ». *Journal of Business and Psychology*, vol. 1, n°2.

GAZIER B. 1992. *Économie du travail et de l'emploi*, Paris, Dalloz.

GAZIER B. 2006. *L'introuvable sécurité de l'emploi*, Paris, Flammarion.

GELETKANYCZ M.A. et D.C. HAMBRICK. 1997. « The external ties of senior executives : implications for strategic choice and performance », *Administrative Science Quarterly*, Vol.42, pp.654–681.

GEPHART R. 2013. Deliberating cost : deliberative practices in qualimetrics and socio-economic approach to management (SEAM). 1st Conference on SEAM, University St Thomas Minneapolis (USA).

GIDDENS A. 1990. *The consequences of modernity*, Stanford, Stanford Univ.Press

GIDE A. 1977. *Les nourritures terrestres*, Éditions Gallimard

GIUDICI N. 1997. *Le crépuscule des corses*, Grasset, Paris

GODARD O. 2003. « Pourquoi seules certaines entreprises se soucient-elles du développement durable ? » *Problèmes économiques* N° 2800.

GORDON R. 1990. "The spirit of Chinese Capitalism, New York, Water de Gruyter" in *Organizational Behaviour*, n°1.

GREENHAUS J.H., PARASURAMAN, S., WORMLEY, W. M. 1990. « Effect of race on organizational experiences, job performance evaluations, and career outcomes ». *Academy of Management Journal*, vol. 33, n°1.

GRIGORE G. et A. STANCU. 2011. « The role of corporate social responsibility in building employer's brand », *Transformations in Business & Economics*, Vol. 10, N° 2B.

GRIMAND A. 1996. Perspectives ouvertes par la notion de gestion de compétences dans la gestion des ressources humaines, 7^{ème} Congrès de l'AGRH.

GUERIN F. 1998. *Faut-il brûler Taylor ?*, Editions EMS.

GUILLAUMIN C. 2002. *L'idéologie raciste*, Gallimard, p. 113-142.

GUILLEN M.F. 2001. Is globalization civilizing, destructive or feeble?... , *Annual Review of sociology*, 27, pp 235-260.

HALL D.T., MIRVIS, P.H. 1996. « The new protean career. » Dans HALL, D.T. & associés (eds). *The career is dead, long live the career !* San Francisco, Jossey-Bass.

HAMBRICK D.C. et P.A. MASON. 1984. « Upper Echelons : The Organization as a Reflection of Its Top Managers », *Academy of Management Review* Vol.9, pp.193–206.

HAMEL G. et C.K. PRAHALAD. 1989. “Strategic Intent”, *Harvard Business Review*, May-June.

HARRIS H. et C. BREWSTER. 1999. “The coffee-machine system : how international selection really works””, *The International Journal of Human Resource Management*, 10(3).

HARRISON-BRONINSKI K. 2005. *Human Interactions*, Meghan-Kiffer Press.

HATZFELD N. 2002. *Les gens d’usine*, Paris, Éditions de l’Atelier.

HEILMAN M. E. 2012. « Gender stereotypes and workplace bias », *Research in Organizational Behavior*, vol. 32.

HEMINGWAY C. et P. MACLAGAN. 2004. « Managers’ Personal Values as Drivers of Corporate Social Responsibility », *Journal of Business Ethics*, Vol. 50, N°1, pp.33–53.

HENNEQUIN E. 2009. « La gestion des carrières ouvrières : un sentiment de réussite possible pour les salariés? », *REMEST*, 4 (2).

HERSEY P. et BLANCHARD K. H. 1977. *Management of organizational Behavior; utilizing human resources*, Englewood Cliffs (NJ), Prentice Hall

HERZBERG F. 1966. *Work and the Nature of Man*, World Publishing, Cleveland, Ohio.

HESLIN P.A. 2005. « Conceptualizing and evaluating career success », *Journal of Organizational Behavior*, vol. 26.

HIRSCHMANN A. 1991. *Deux siècles de rhétorique réactionnaire*, Paris, Fayard.

HIRSHMANN E.C. et M.B.HOLBROCK. 1982. « Aspects of Consumption », *journal of Consumer research*” 9.

HOFSTEDE G. 2001. *Culture’s Consequences : Comparing Values, Behaviors, Institutions and Organizations Across Nations*, Thousand Oaks, Sage.

HONNETH A. 1992. *La lutte pour la reconnaissance*, Le Cerf, Paris.

HOPWOOD et MILLER. 1994. *Accounting as social and institutional practice*, Cambridge UP.

HOURQUET P.G. et A. ROGER. 2005. Reconnaître les attentes des chercheurs, dans *Tous reconnus*, (J. M. Peretti, éd.), Les Editions d'Organisation, 2005, p. 225-232.

HOVING E. 2000. *The end of change*. McGraw-Hill.

Hoyt H. 1954. "Homer Hoyt on Development of Economic Base Concept"
Land

HUMBLE J. 1975. *L'audit social au service d'un management de survie*, Dalloz

IGALENS J. 2001. « La revue Personnel et la diffusion des sciences humaines dans l'entreprise » *Revue Personnel*, n° 415.

IGALENS J. 2011. « Le talent du griot. L'art de transmettre une représentation, de partager une vision. Le talent majeur du responsable hypermoderne », *Revue Internationale de Psychosociologie*, Vol. XVII, No. 41.

IGALENS J. 2012. *La responsabilité sociale des entreprises. Défis, risques et nouvelles pratiques*. Eyrolles, 2012.

IGALENS J. et J.M. PERETTI. 2008. *Audit social*, éd. d'Organisation

IGALENS J. et BENRAISS L. 2005. « Aux fondements de l'audit social : Howard R. Bowen et les églises protestantes », IAS Lille.

IGALENS J. et J.M. PERETTI. 1997. *Le bilan social de l'entreprise*, PUF, collection Que Sais-Je?

IGALENS J. et J.M. PERETTI. 1998. « 50 ans de la revue Personnel », in *Gestion et média*, Presses des Sciences Sociales de Toulouse, pp.183-199.

IGALENS J. et M. JORAS. 2002. *La responsabilité sociale de l'entreprise*, éd. d'Organisation

IGALENS J. et M. JORAS. 2010. *La sureté éthique*, EMS

IGALENS J. et POINT. S. 2009. *Vers une nouvelle gouvernance d'entreprises*, Dunod (Paris).

IGALENS J. et ROUSSEL P. 1998. *Méthodes de recherche en Gestion des Ressources Humaines*, Economica, coll. « Recherche en Gestion », Paris.

IGALENS J. et TAHRI N. 2012. « Perception de la RSE par les salariés : construction et validation d'une échelle de mesure », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, N° 83 janvier-février-mars.

IGALENS J. 1999. « Cent ans de gestion du travail », in *Revue Française de Gestion*, Novembre-Décembre, pp. 14-23.

INSEE. 2012. *Emploi et salaires*. Insee Références.

JACQUEMOT P. et A.K. DOLIUM. 2013. *La responsabilité sociale et environnementale des entreprises françaises en Afrique : enjeux, pratiques et recommandations*, Paris, Éditions du CIAN.

JAUSSAUD J., SCHAAPER J. et Z.H. ZHANG. 2000. « Gestion internationale des ressources humaines : pratiques d'expatriation et contrôle

des filiales au sein de groupes internationaux », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n°38.

JENCKS C., PERMAN L., RAINWATER L. 1988. « What is a Good Job ? A New Measure of Labor Market-Success », *American Journal of Sociology*, n° 93.

JONAS H.1990. « *Le principe de responsabilité. Une éthique pour la civilisation technologique.* » Editions du Cerf (repris dans la collection « Champs » N° 794, Flammarion).

JONES D., PRINGLE J. et D. SHEPHERD. 2000. “Managing diversity meets Aotearoa/New Zealand”, *Personnel Review*, Vol. 29, N° 3, p. 364 – 380.

JORAS M. 1996. *Les fondamentaux de l’audit*, Préventique

JUDGE T.A., HIGGINS C.J, THORESEN C.J., BARRICK M.R. 1999. « The Big Five personality traits, general mental ability and career success across the life span », *Personnel Psychology*, vol. 52, n°3.

JUDGE T.A., CABLE, D.M., BOUDREAU, J.W.& BRETZ R.D. 1995. « An empirical investigation of the predictors of executive career success », *Personnel Psychology*, vol. 48, n°3.

JUHEL D et ROUXEL, G. 2005. « Effets du contexte d’évaluation sur les dimensions de la désirabilité sociale », *Psychologie du Travail et des Organisations*, vol. 11, n°1.

JULIEN P. et M. MARCHESNAY. 1996. *L’Entrepreneuriat*, Economica.

JUSOT F., CASES, C. 2010. « Les inégalités sociales de santé », *La lettre du collègue des économistes de la santé*, 1.

KAHNEMAN D. et A. TVERSKY. 1974. *Prospect theory : An Analysis of Decision under Risk*, *Econometrica*.

KAHNEMAN D., SLOVIC P. et A. TVERSKY. 1982. *Judgment under Uncertainty : Heuristics and Biases*. Cambridge, UK. : Cambridge University Press.

KAISERGRUBER D. 2006. *Flexi-sécurité : l’invention des transitions professionnelles*. Editions de l’ANACT, Paris.

KALMI P., PENDLETON A. et E. POUTSMA. 2005. “Financial participation and performance in Europe”, *Human Resource Management Journal*, vol.15, n°4, pp.54-67.

KAMDEN E. 2010. « Itinéraire de recherche qualitative sur les temporalités en Afrique », *Revue des Recherches Qualitatives*, Association pour la Recherche Qualitative (ARQ), Hors série, n° 8, p. 61-75.

KAMDEN E. 2007. « Éthique, mondialisation et pratique des affaires : enjeux et perspectives pour l’Afrique », *Management International*, vol. 11, n° 2, p. 65-79.

KANTER R.M., STEIN B.A et T.D. JICK. 1992. *The challenge of organizational Change : How companies experience it and guide it*, Free Press New York.

KAPFERER R.N. 2002. Is there really no hope for local brands? *Brand Management*, 9, 3, pp 163-170.

KARASEK R.A. 1985. *Job content questionnaire and user's guide*. University of Massachusetts, Lowell.

KARP H. B. 1986. Gestalt and the art of leadership, discours, cité par N. Côté, in Abranavel, Côté, Jacques, Bélanger, Individu, Groupe, Organisation, Gaétan Morin.

KARPIK L. 2007. *L'économie des singularités*, Ed. Gallimard.

KEMPF H. 2009. Comment les riches détruisent la planète, Editions du Seuil, Paris

KLEINDORFER P., KUNREUTHER H. et P. SCHOEMAKER. 1993. *Decision Sciences : An Integrative Perspective*. Cambridge : Cambridge University Press.

KOLB D.A.1984. *Experiential learning, Experience as the source of learning and development*, Englewood Cliffs (NJ) : Prentice Hall

KOTTER J. 1996. *Leading Change*, Harvard Business School Press.

KRIEF N. et V. Zardet. 2013. "Analyse de données qualitatives et recherche-intervention." *Recherches en sciences de gestion-Management Sciences-Ciencias de gestión*.

La PINTA F.et V. BERTHELO. 2013. *Marketing RH*, Editions Focus RH

LACAZE D. et C. FABRE. 2005. « Présentation du concept de socialisation organisationnelle », in Delobbe N., Herrbach O., Lacaze D., Mignonac K., *Comportement organisationnel. Contrat psychologique, émotions au travail, socialisation organisationnelle*, Volume 1, Bruxelles, De Boeck.

LADO L., NGNODJOM H., AMBASSA L. et Z. NKOULOU NKOULOU. 2012. *La responsabilité sociétale de l'entreprise au Cameroun*, Yaoundé, Presses de l'UCAC.

LAHOUCHE-HUMBERT E. 2013. Le choc générationnel, Éditions Du Mesnil

LAM A. 2005. *Organizational Innovation*, The Oxford Handbook of Innovation, Jan Fagerberg, David C. Mowery, Richard R. Nelson, Oxford University Press, Chapitre 5, 115-147.

LAROSE C. 2008. L'odyssée transnationale, Presses de l'Université du Québec

LASCOUMES P. 1994. « *L'éco-pouvoir. Environnement et politique*. » Collection « Textes à l'appui », éditions La Découverte.

LATOUCHE S. 2005. L'occidentalisation du monde à l'heure de la globalisation, Editions la Découverte, Paris

LATOUR B. 2006. *Changer la société – refaire de la sociologie*, L'Harmattan, Paris.

LE CACHEUX J. 2003. Mondialisation économique et financière ... *Revue Internationale Droit Economique*, 3-4, pp19-46, De Boecq Université

- LE FLANCHEC A., UZAN O. et M. DOUCIN. 2012. *Responsabilité sociale de l'entreprise et gouvernance mondiale*. Economica.
- LE MOIGNE J.L. 2001. *Le Constructivisme*. Tome 1 : Les enracinements, Paris : L'Harmattan.
- LEFEBVRE M. 2010. *Qualité de l'emploi et hétérogénéité dans le champ des services à la personne : éléments d'analyse à partir des statistiques nationales*. Document de travail n° 4, CLERSE, CNRS, février.
- LEGGE K. et M. EXLEY. 1975. "Authority, ambiguity and adaptation : the personnel specialist's Dilemma ». *Industrial Relations Journal*, 6.
- LEMAIRE J.P., MAYRHOFER U. et E. MILLIOT. 2012. "Des nouvelles perspectives pour la recherche en management international", *Management International*, vol.17, N°1.
- LEMELIN L. et al.. 1999. *Manuel de Gestion*, vol.2, Ellipses/AUF.
- LESEUL G. 1999. « Le bilan sociétal ». *Entreprise, éthique* N° 10, avril.
- LEVRATTO N. 2001. *Y a-t-il une vie après la rente ?* Albiana, Ajaccio.
- LEWIN K. 1951. *Field theory in social science*, New York, Harper & Row.
- LEWIN K. 1967. *Psychologie dynamique*, PUF, Paris.
- LIEBER R.J. et R.E. WEISBERG. 2002. Globalization, culture and identity in crisis, *International Journal of Politics*, 16, 2, Winter.
- LIKERT R. 1961. An emerging theory of organization, leadership and management, dans PETRULLO L. et BASS B. M, *Leadership and interpersonal behavior*, Holt, Rinehart & Winston
- LOCHON M. PERETTI J.M. et A. ROGER. 2010. Les vertus des managers à travers les systèmes d'appréciation, Chapitre 14 dans *Tous vertueux*, (J. M. Peretti éd.), Editions d'Organisation, p. 125-130.
- LODHIA H.C. 2005. *The irrationality of rational expectations – an exploration into economic fallacy*, 1st edition, Warwick University Press, UK.
- LOFTUS E. F., et PALMER, J. C. 1974. « Reconstruction of automobile destruction : An example of the interaction between language and memory. » *Journal of Verbal Learning and Verbal Behavior*, 13(5).
- LONDON M. et S. STUMPF. 1983. Effects of candidate characteristics on management promotion decisions : an experimental study, *Personnel Psychology*, 42, p. 241-259.
- LOSEY M.R. 1997. "The future HR professional : Competency buttressed by advocacy and
- LOSEY M.R. 1999. "Mastering the competencies of HR management". *Human Resource*
- LOUART P.2003. « Les acteurs de la GRH », in *L'encyclopédie de RH*, Vuibert, J.Allouche éd.
- LYOTARD J.F. 1979. *La condition post-moderne*, Éditions de Minuit.
- MAC CARTHY D. 1963. *La fonction Personnel*, Editions d'Organisation.

MAC GREGOR D. 1974. *La dimension humaine de l'entreprise*, Gauthier-Villars, Paris.

MACINTOSH. 1994. *Management accounting and control systems*, John Wiley & Sons Ltd. Chichester.

MAFFESOLI M. 1988. *Le temps des tribus*, Paris, Méridiens Klincksieck.

MAFFESOLI M. 2012. *Homo Eroticus*, CNRS Editions

MAHE DE BOISLANDELLE H. 1998. *Dictionnaire de gestion*, Economica.

MAKKONEN T. 2002. *Multiple, compound and intersectional discrimination : bringing the experience of the most marginalized to the force*, Institute for Human Rights, Abo Akademia University, <http://web.abo.fi/institut/imr/norfa/timo.pdf>

MARCELLI D. 1986. *Position psychique et naissance de la psyché*, Paris : PUF

MARCH J.G et H.A. SIMON. 1971. *Les organisations*, préface de M. Crozier, Paris, Dunod.

MARGOLIS J.D. et J.P. WALSH. 2003. « Misery Loves Companies : Rethinking Social Initiatives by Business », *Administrative Science Quarterly*, Vol. 48, pp. 268-305.

MARTINET A.C. et E. REYNAUD. 2004. « Entreprise durable, finance et stratégie. » *Revue Française de Gestion* N° 152.

MCKEED L., DEAN R.D., LEAHY W.H. 1970. « Regional Economics », *The Free Press*, New York, 264 pages.

MCNABB R. et K. WHITFIELD. 2003. Varying types of performance related pay and productivity performance, *Working paper*, Cardiff Business School.

MCNABB R. et K. WHITFIELD. 2007. The Impact of varying types of performance-related pay and employee participation on earnings, *International Journal of Human Resource Management*, vol.18, n°6, pp.1004-1025.

MCNABB R. et K. WHITFIELD. 1998. The Impact of financial participation and employee involvement on financial performance, *Scottish Journal of Political Economy*, vol.45, n°2, pp.171-187.

MEIGNANT A. 2000. « *La compétence, combinaison habile* » in semaine des ressources humaines, ENOES-RH, Paris

MEIGNANT A. 2007. « *Manuel d'audit du management des ressources humaines* ». Editions Liaisons.

MEISEL N. et J. OULD-AOUDIA. 2008. « Faut-il une bonne gouvernance pour un bon »

MEISTERSHEIM A. 1999. *L'île laboratoire*, Alain Piazzola, Ajaccio.

MEZOUAR A. (dir.) 1998. *L'entreprise marocaine et la modernité*, Centre d'études et de recherche des dirigeants /LMS conseil.

M'HAMDI M. et TRIK S. 2009. « La responsabilité sociale de l'entreprise au Maroc : une étude empirique auprès des petites et moyennes entreprises de la région de Fès-Boulemane », *colloque international sur la vulnérabilité des TPE et PME face à un environnement mondialisé, 11ème Journées scientifiques du Réseau Entrepreneuriat*, Mai, Université du Québec à Trois rivières, Canada.

MINCER J. 1993. *Studies in Human Capital*. Cambridge, Edward Elgar.

MIRALLES P. 2007. La gestion des talents : émergence d'un nouveau modèle de management ? *Management et avenir*, n° 11, janvier, p. 29-42.

MITCHELL *et al.* 1997. Toward a Theory of Stakeholders Identification..., *Academy of Management Review*, vol 22, n°22, pp 833-886

MONTARGOT N. 2013. *L'intégration des jeunes à faible capital scolaire : le cas de l'hôtellerie-restauration*, thèse de doctorat ès Sciences de Gestion, Univ. Cergy-Pontoise.

MORGAN G. 1999. *Les images de l'organisation*, Presses Université Laval.

MOSS KANTER R. 1989. « Careers and the wealth of nations : a macro perspective on the structure and implications of career forms » in M.-B. ARTHUR, T.-H. HALL, (eds.), *Handbook of career theory*. New York, Cambridge University Press.

MOSS P., SALZMAN, H., TILLY, C. 2008. « Under construction : the continuing evolution of job structures in call centers », *Industrial relations*, 47.

NARO G. 1999. *Compétitivité, rentabilité, productivité, emploi... Contrôle de gestion et GRH face à la variété des critères de performance*, Les cahiers de l'ERFI, n° 14, Université Montpellier I.

NEUMANN J. and O. MORGENSTERN. 1953. *Theory of Games and Economic Behavior* Princeton, NJ. Princeton University Press.

NG T.W., EBY L.T., SORESEN, K.L., FELDMAN, D.C. 2005. « Predictors of objective and subjective career success : a meta analysis ». *Personnel Psychology*, 58, 2.

NIETZSCHE F. 1971. *Par-delà bien et mal*, Paris, Gallimard.

NKAHAM J. 2008. « Éthique des affaires : entre action de bienfaisance et action commerciale, *Revue Camerounaise de Management*, n° 16, p. 17-35.

NOEL O. 2006. Entre le modèle républicain de l'intégration et le modèle libéral de promotion de la diversité : la lutte contre les discriminations ethniques et raciales n'aura-t-elle été qu'une parenthèse dans la politique publique en France ?, *Colloque CASADIS*, CGT, Montreuil, 8 novembre.

NOGUERA F. 2006. *Management du temps de travail*. Dunod.

NOIRIEL G. 2006. 'Color blindness' et construction des identités dans l'espace public français, in Fassin D. et Fassin E. *De la question social à la question raciale ? Représenter la société française*, (eds), La Découverte, Paris, pp. 158-174

- NOIVILLE F. 2009. *J'ai fait HEC et je m'en excuse*. Stock.
- NONAKA I. et H. TAKEUCHI. 1997. *La connaissance créatrice : la dynamique de l'entreprise apprenante*, De Boeck Université, Bruxelles
- NORTH D. 1990. *Institutions, Institutional change and Economic performance*, Cambridge, Cambridge University Press.
- OHMAE K. 1980. *The global logic of strategic alliances*, Harvard Business review, mars – avril 1989, pp 143-154.
- OLLIER-MALATERRE A. 2009. « Vie professionnelle et vie personnelle aux Etats-Unis : que font les employeurs ? » *Informations sociales*, 153, 3.
- ONDOUA BIWOLE V. 2012. *La PME camerounaise et le développement durable : défis, fondements et stratégies*, Yaoundé, Éditions CLÉ.
- ORSONI J. 2003. *Les châtaigniers de Tartavellu*, Albiana, Ajaccio.
- ORSONI J. 2008. *Athéna pensive, regard sur l'économie corse*, Albiana, Ajaccio.
- PANHUYS H. 2004. *La fin de l'occidentalisation du monde? De l'unique au multiple*, L'Harmattan, Paris
- PARROCHIA D. 1993. *Philosophie des réseaux*, PUF, Paris
- PASTRE O. 1984. « Attention : un taylorisme peut en cacher un autre », in De Montmollin, Pastré, *Le Taylorisme*, Paris, La découverte.
- PAUCHANT T. (dir.). 1996. *La quête du sens : gérer nos organisations pour la santé des personnes, de nos sociétés et de la nature*, Montréal, Presses des HEC.
- PEQUEUX Y. 2007. *Gouvernance et privatisation*, PUF Paris
- PEQUEUX Y. 2009. *La notion de territoire (working paper)*, consultable sur le site <http://lucboyer.free.fr>
- PERETTI J. M. 1981. *Gestion du personnel*, Vuibert.
- PERETTI C. 2004. (dir.) L'École réduit-elle les inégalités sociales ?, in *Dix-huit questions sur le système éducatif*, La Documentation française, 2004.
- PERETTI J.M. 1993. *Gestion des ressources humaines assistée par ordinateur*, Editions Liaisons.
- PERETTI J.M. 1999. « Tous DRH », éd. D'Organisation, Paris.
- PERETTI J.M. 2004. *Les clefs de l'équité dans l'entreprise*, Editions d'Organisation.
- PERETTI J.M. 2012. *L'encyclopédie des diversités*. EMS.
- PERETTI J.M. 2012. *L'Encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociétale*, EMS.
- PERETTI J.M. 2012. *Tous DRH : Les meilleures pratiques par 51 professionnels*, 4^e édition, Editions d'Organisation.
- PERETTI J.M. 2013. « Redécouvrir l'audit social. » *Qualitique* N° 241, mars, « Audit social et performance responsables. »

- PERETTI J.-M. et E. MARBOT. 2004. *Les seniors dans l'entreprise*, Pearson
- PERETTI J.M. et J.L. VACHETTE. 1984. *Audit social*, éd. d'Organisation.
- PERETTI J.M. 2006. *Tous différents*, Les Editions d'Organisation, Paris.
- PERETTI J.-M. 2006. *Ressources Humaines*, FAQ, Dunod.
- PERETTI J.-M. et LAFFARGUE J.-L. 2013. « Audit social et performances responsables », *Qualitique*, N° 241, mars.
- PERETTI. J.M. 2013. *Ressources Humaines*, 14^e Ed, Vuibert.
- PEREZ R. 2008. « Un régime méditerranéen de gouvernance d'entreprise », in : *La richesse de la diversité*, op. cit.
- PEREZ C. 2009, « Pourquoi les travailleurs précaires ne participent-ils pas à la formation professionnelle continue ? » *Formation Emploi*, 105.
- PEREZ R. 2003. *Management de la compétitivité et emploi*, Paris, L'Harmattan.
- PERROUX F. 1975. *Unités actives et mathématiques nouvelles : révision de la théorie de l'équilibre économique général* (Vol. 50). Dunod.
- PESQUEUX Y. 2002. *Organisations : modèles et représentations*. PUF, Paris.
- PESQUEUX Y. 2007. *Gouvernance et privatisation*, PUF, Paris
- PETTIGREW A. M. 1990. Longitudinal field research on change : theory and practice, *Organization Science*, 1(3), 267–292.
- PFEFFER J. 1998. *The Human equation*, Boston M.A., Harvard Business School Press.
- PFEFFER J. 1999. « Il faut gérer les personnes plutôt que les pratiques de travail », Propos recueillis par M. Thévenet, in *Revue Française de Gestion*, Novembre-Décembre.
- PFEFFER J. et F. VEIGA. 1999. « Putting People first for organizational success », *Academy of Management Executive*, vol.13, N°2, p.37-48.
- PLANE J.M. 2008. *Théorie des organisations*. Dunod.
- PLANE J.M. 2012. *Théorie et Management des organisations*, Paris, Dunod, 3^e édition.
- POIRET C. 2005. « Articuler les rapports de sexe, de classe, et interethniques : quelques enseignements du débat nord-américain », *Revue Européennes des Migrations Internationales*, Vol. 21, N°1, pp. 195-226.
- POLANYI K. 1944. *La grande transformation*, Gallimard.
- POST J.E., L.E. PRESTON et S. SACHS. 2002. « Managing the Extended Enterprise : The new stakeholder view », *California Management Review*, Vol. 45, N°1, pp. 6-28.
- PRASAD P et A.J. MILLS. 1997. *From showcase to shadow : understanding the dilemmas in managing workplace diversity*, Thousand Oaks, CA Sage.

PRAX J.-Y. 2000. Le guide du knowledge management : concepts et pratiques du management de la connaissance, Dunod, Paris

PREECE D.A. et B.N NICOL. 1980. "Personnel management, power and the certification process." *Personnel Review*, 9.

QUAIREL F. et M.N. AUBERGER. 2004. « Management responsable et PME : une relecture du concept de « responsabilité sociétale de l'entreprise », *La Revue des Sciences de Gestion, Direction et Gestion* n° 211-212, p. 111-126.

RAJWANI T. 2009. « IBM roundtable-global talent : what is the future of the global workforce and how is it changing ? » *Strategic HR Review*, 8.

REICHE B.S., KRAIMER M.L. et A.W. HARZING. 2011. "Why do international assignees stay?; An organizational embeddedness perspective". *Journal of International Business Studies*, 42 (4).

RENARD J. 2006. *Audit interne*, éd. d'Organisation.

RIVERIN-SIMARD D. 2002. « Le sens du travail et la carriérologie ». *Carriérologie*, 8, 3.

ROBERT-DEMONTROND P. et A. JOYEAU. 2006. Vices et vertu de la diversité ethno culturelle. *Management & Avenir*, N° 10, Octobre 2006.

RODRIGUES R.-A. & GUEST, D. 2010. « Have careers become boundaryless ? » *Human Relations*, 63, 8.

ROGER A. 1972. *Promotion et formation dans les entreprises*, Thèse de doctorat de 3° cycle, Université d'Aix-Marseille.

ROGER A. et D. BOUILLET. 2009. Talent et potentiel, Chapitre 2 dans *Tous talentueux* (J. M. Peretti, éd.), Editions d'Organisation, p. 33-40.

ROGER A. et J. IENTILE-YALENIOS. 2012. Suivre les carrières de ses collaborateurs, Chapitre 11 dans *Tous DRH, Pratique de Gestion des Ressources Humaines à l'usage des dirigeants et superviseurs* (J. M. Peretti, éd.), Editions d'Organisation, 4° édition.

ROGER A. et M.V. LAPALME. 2006. L'individu face au plafonnement de carrière, Chapitre 9 dans *Comportement organisationnel* (Volume 2), A. El Akremi, S. Guerrero & J.P. Neveu, éd., De Boeck, p. 223-259.

ROGERS C. 1969. *Freedoom to learn : A view of what education might become*, Columbus (OH) : Merrill.

ROJOT J. 2003. *Théorie des organisations*, Paris, ESKA, première édition.

RONDEAU A. 2008. « L'évolution de la pensée en gestion du changement : Leçons pour la mise en œuvre de changements complexes », *Télescope*, 14 (3), p. 1-12.

ROSENBAUM J.E. 1979. Tournament Mobility : Career Patterns in a Corporation, *Administrative Science Quarterly*, Vol. 24, June, p. 220-241.

ROUSSELP. 2005, *Management Des Ressources Humaines – Méthodes De Recherche en sciences humaines et sociales*, Bruxelles, De Boeck.

ROWLEY T. et S. BERMAN. 2000. « A brand new brand of corporate social performance », *Business and Society*, Vol. 39, N°4, pp. 397-418.

- ROZENSWEIG S. 1935. A test for types of reaction to frustration. *American Journal of Orthopsychiatry*, 5, 395-403.
- RYAN R. M et J. P. CONNELL. 1989. « Perceived locus of causality and internalization. Examining reasons for acting on two domains . » *Journal of personality and Social Psychology*, 57.
- RYAN R. M. et K.W. BROWN. 2005. Legislating competence : the motivational impact of high stakes testing as an educational reform, in : Dweck C. et A. E. Elliot, *Handbook of competence* . New York.
- SABOUNE K. 2012. *Réflexions sur la réussite de l'insertion professionnelle : contribution à l'étude des attentes des jeunes sans qualification. Le cas de formations de la Région Poitou-Charentes*, thèse de doctorat ès Sciences de Gestion.
- SAIAS M. et E. METAIS. 2001. Stratégie d'entreprise : évolution de la pensée, *Finance Contrôle Stratégie*, Volume 4, mars.
- SAINSAULIEU R. 1997. *Sociologie de l'entreprise*, *Presses de Sciences Po et Dalloz*, Paris.
- SAVALL H. 1979. *Reconstruire l'entreprise, analyse socio-économique des conditions de travail* . Paris : Dunod.
- SAVALL H. 1998. *Confiance et Gestion*, Economies et Sociétés, série SG, n° 25.
- SAVALL H. et V. ZARDET. 1987. *Maîtriser les coûts et les performances cachés*. Economica. Traduit en anglais : *Mastering hidden costs and performance (2008a)*, USA : IAP.
- SAVALL H. et V. ZARDET. 1992. *Le nouveau contrôle de gestion*. Éditions Comptable Malesherbes – Eyrolles.
- SAVALL H. et V. ZARDET. 1995. *Ingenierie stratégique*, Economica. Traduit en espagnol : *Ingeniería estratégica*, Mexico.
- SAVALL H. et V. ZARDET. 2004. *Recherche en Sciences de Gestion : Approche Qualimétrique, Observer l'objet complexe*. Traduit en anglais : *Qualimetrics approach : observing the complex object*. USA : IAP.
- SAVALL H. et V. ZARDET. 2005. *Tétranormalisation : défis et dynamiques*. Paris : Economica. Traduit en anglais , 2013 ; *The dynamics and challenges of tetranormalization*. USA : IAP.
- SAVALL H., V. ZARDET et M. BONNET et M. PERON. 2008. « The emergence of implicit criteria actually used by reviewers of qualitative research articles : case of a European journal. », *Organizational Research Methods*. 11/3.
- SAVALL H., V. ZARDET et M. BONNET. 2000. *Releasing the untapped potential of enterprises through socio-economic management*. Geneva : ILO 2° ed. 2008.
- SAVALL H. 1974. *Enrichir le travail humain. L'évaluation économique*. Dunod
- SCHEIN E.H. 1987. *Process Consultation. Volume II. Lessons for Managers and Consultants*, New York, Addison Wesley, OD series.

SCHNEIDER S., BARSOUX J-L. et V. LAVOYER. 2003. *Management interculturel*, Pearson Education

SCHRAG C. 1954. *Leadership among prison inmates*, *American Sociological Review*, 1954, 19, pp 37-42

SCOUARNEC A. 2005. « L'avenir de la fonction RH : propositions de pistes de recherches et d'actions » in *Revue Management et Avenir*, n°4, avril 2005.

SCOUARNEC A. et L. BOYER. 2009. *La prospective des métiers*. EMS

SEMACHE S. 2009. « *Le management des diversités par l'encadrement hospitalier* », Thèse, IAE de Caen

SENGE P.M. 1990. *The Fifth Discipline : The Art and Practice of the Learning Organization*, New York : Doubleday Currency. Traduction française : *La cinquième discipline*, Editions First.

SERAPHIN G. 2011. « Introduction : Lien intergénérationnel et transmissions », *Recherches familiales*, n° 8, p. 3-6.

SERRES M. 1994. *Atlas*, Editions Julliard.

SHEPHERD D. et J. PRINGLE. 2000. « National and Organisational Cultures : A Critical Intersection », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, No 38.

SIACA A. 2000. *Rapport à l'Assemblée générale du Groupement Inter-Patronal du Cameroun (GICAM)*, Douala, document interne.

SIMERLY R.L. 2003. « An empirical examination of the relationship between management and corporate social performance », *International Journal of Management*, Vol. 20, N° 3, pp. 353-359.

SIMON H.A. 1955. A behavioral model of rational choice. *Quarterly Journal of Economics* 69.

SLOVIC P. 1995. The construction of preference, *American Psychologist*, 50.

SLOVIC P. 2000. Rational actors and rational fools : The influence of affect on judgment and decision-making, *Roger Williams University Law Review*, 6.

SMITH W., WOKUTCH R., HARRINGTON K. et B. DENNIS. 2001. « An examination of the influence of diversity and stakeholder role on corporate social orientation », *Business and Society*, Vol. 40, N°3, pp. 266-294.

SONNENFELD J. A. 1988. Staffing Policy as a Strategic Response : A Typology of Career Systems, *Academy of Management Review*, Vol. 13, n° 4, p. 588-600.

SPREITZER G. 1999. « Empowered to lead : the role of psychological empowerment in leadership », *Journal of Organisation Behavior*, 20.

STOGDILL R.M. 1974. *Handbook of Leadership*, Free Press, 1974

SWANSON D.L. 2008. « Top Managers as Drivers for Corporate Social Responsibility », in A. Crane, A. McWilliams, D. Matten, J. Moon et D. S. Siegel (eds.), *The Oxford Handbook of Corporate Social Responsibility*, pp. 227-248, Oxford University Press, Oxford.

TAYLOR F.W. 1911. *The principles of scientific management*. New-York : Harpers and Brothers.

TAYLOR F. 1957. *La direction scientifique des entreprises*, Paris, Dunod .

TAYLOR F.W. 1977. *Scientific Management*, Westport, Greenwood Press.

TCHOTOURIAN I. 2006. « Aspects environnementaux et sociaux de la RSE et management des entreprises : une éthique au centre et autour de l'entreprise. » *Revue Management et Avenir* N° 10, octobre.

THEVENET M. 1999. « Le retour du travail et la fin de la gestion des ressources humaines », *Revue Française de Gestion*, Novembre-Décembre, pp. 5-11.

THEVENET M. et coll. 2009. *Fonctions RH*, Pearson, Village Mondial.

THOMAS A.S. et R.L. SIMERLY. 1995. « Internal Determinants of Corporate Social Performance : The Role of Top Managers », *Academy of Management Proceedings*, Vol. 13, pp. 411-415.

THOMAS K. 2009. *Intrinsic Motivation at Work. What really drives Employee Engagement*, San Francisco Berrett-Kohler Publishers.

TREMBLAY M. et T. WILS. 2005. « La mobilisation des ressources humaines : une stratégie de rassemblement des énergies de chacun pour le bien de tous » *Gestion*. vol. 30.

TREMBLAY M., CHENEVERT D. SIMARD G. LAPALME M.E. et O. DOUCET. 2000. *Agir sur les leviers organisationnels pour mobiliser le personnel*.

TREPO G. et F. DE GEUSER. 2003. « Managing the unmanageable ». *Journal or Organizational Change Management*. Vol 16 : 1.

TSALEFAC M. 2012. *Rapport du Cameroun sur le développement durable*, Yaoundé, document gouvernemental.

TURCOTTE M.F. B. et A. Salmon (dir.). 2005. *Responsabilité sociale et environnementale de l'entreprise*, Québec, Presses de l'Université du Québec.

ULLMANN A. 1985. « Data in search for a theory : A critical examination of the relationships among social performance, social disclosure, and economic performance », *Academy of Management Review*, Vol. 10, pp. 540-577.

ULRICH D. 1996. *Human Resource Champions*, Harvard Business School Press.

ULRICH D. 1997. *Human resource champions : The next agenda for adding value and delivering results*. Boston, Harvard Business School Press.

ULRICH D. BROCKBANK W. YOUNGER J. et M. ULRICH. 2012. *HR from the Outside In : Six Competencies for the Future of Human Resources*, McGraw-Hill Professional.

ULRICH D. et W. BROCKBANK. 2005. *The HR value proposition*. Harvard Business School Press.

ULRICH D., YOUNGER J., BROCKBANK W. et M. ULRICH. 2012. *HR from the outside in, six competencies for the future of Human Resources*, McGraw Hill.

VALCOURT M. et TOLBERT, P. 2003. « Gender, family and career in the era of boundarylessness : determinants and effects of intra – and inter-organisational mobility ». *International Journal of Human Resource Management*, vol. 14, n°5.

VAN MAANEN J. et E.H. SCHEIN. 1979. *Toward a Theory of Organizational Socialization*, Research

VANDENDORPE C. 1996. « Sur l'avenir du livre : linéarité, tabularité et hypertextualité », in J. Bénard et J.-J. Hamm, *Le livre de Gutenberg à la carte à puce*, Legas.

VANDENDORPE C. 1999. *Du papyrus à l'hypertexte : Essai sur les mutations du texte et de la lecture*, La découverte, Paris.

VATIER R. 2013. *Préface de l'encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociétale*, EMS.

VENTOLINI S. 2006. « Le travail au cœur de la GRH », *XVIIe Congrès de l'AGRH*, Reims.

VERRIER G. 2012. *Stratégie et RH : l'équation gagnante*, Dunod.

VERSINI D. 2004. *Rapport sur la diversité dans la fonction publique*.

VIAL S. 2013. *L'être et l'écran*, PUF.

VOYNNET-FOURBOUL C. et A. JANAND. 2011. « Choix de mobilité interne des cadres : une approche par les motivations intrinsèques », *Congrès de l'AGRH*, Marrakech.

WALDMAN D.A. et al. 2006. « Components of CEO Transformational Leadership and Corporate Social Responsibility », *Journal of Management Studies*, Vol.43, N°8, pp.1703–1725.

WALDMAN D.A. et D.S. SIEGEL. 2008. « Defining the Socially Responsible Leader », *The Leadership Quarterly*, Vol.19, pp. 117–131.

WARTICK S. et P.COCHRAN. 1985. « The evolution of the corporate social performance », *Academy of Management Review*, Vol.10, pp. 758–769.

WATSON T. J. 1977. “The personnel managers : A study in the sociology of work and employment”. London : Routledge and Kegan Paul.

WAYNE S. J. LIDEN R. C., KRAIMER M. L., GRAF I. K. 1999. « The role of human capital, motivation, and supervisor sponsorship in predicting career success ». *Journal of Organizational Behavior*, n° 20.

WEBER M. 1924. *The theory of social and economic organization*. New-York, NY : Free Press.

WEICK K.E. 1979. *The Social Psychology of Organizing*, New York, Mc Graw Hill.

WIERSEMA M.F et K.A. BANTEL. 1992. « Top management team demography and corporate strategic change », *Academy of Management Journal*, Vol.35, N°1, pp. 91-121.

WILLIAMSON O.E.1975. *Market and Hierarchies : Analysis and Antitrust Implications*, New York, The Free Press.

WINKIN Y. 1981. *La nouvelle communication*, Le Seuil.

WONG A. et K.S YAMEOGO. 2011. *Les responsabilités sociétales des entreprises en Afrique francophone : le livre blanc*, Paris, Éditions Charles Léopold Mayer.

WONG G.S.L. 1985. School of Management, Hong Kong, “The Chinese Family Firm : A Model, *The British Journal of Sociology*, vol. XXXVI, Novembre.

WOOD D.J. 1991. « Social issues in management : Theory and research in corporate social performance », *Journal of Management*, 17, 2, pp. 383-406.

WOOD D.J. et R.E. JONES. 1995. « Stakeholder mismatching : a theoretical problem in empirical research on corporate social performance », *The International Journal of Organizational Analysis*, Vol. 3, 3, pp. 229-267.

WORLEY C., WILLIAMS T. et E. EDWARD.2014. The agility factor. *Strategy Business Magazine* (USA).

YAEGER T.F., SORENSEN P.F., SAVALL H, ZARDET V., BONNET M. et M. PERON. 2010. A Review of Two Major Global and International Approaches to Organizational Change : SEAM and Appreciative Inquiry. *Organization Development Journal*, 28(4).

YIN R.K. 1989. *Case study research. Design and method*, Beverly Hill, Sage Publications.

YOUNDT M.A. SUBRAMANIAM M. et S.A. SNELL. 2004. Intellectual capital profiles : An examination of investment and returns, *Journal of Management Studies*, 41, pp :335-362.

YUKL G. 2009. *Leadership in Organizations*, 7ème édition, Hardcover

ZALEZNIK A. 1978. *Dirigeants : leaders ou gestionnaires ?*, Harvard-L'Expansion

ZARDET V. et N. HARBI. 2007. Contributing to research-experimentation with users and computer specialists. in Buono, A., Savall, H., Socio-Economic Intervention in Organizations : The Intervener-Researcher and the SEAM Approach to Organizational Analysis (HC).

ZDRAVKOVIC S. 2007. Antecedents of global attitude : a perspective from Sweden, *Journal of Global Marketing*, 20, (2/3), pp 89-10

ZNAGUI B. 2013. « Jean-Marie Peretti : La RSE n'est pas un alibi New Age », *Revue Economica*, (revue électronique), juin.