

Pages de fin

DANS **PHILOSOPHIE ET OUTILS DE GESTION 2021** , PAGES 302 À 307
ÉDITIONS **EMS ÉDITIONS**

ISBN 9782376875154

Date de mise en ligne : 16/03/2022

Article disponible en ligne à l'adresse

<https://shs.cairn.info/philosophie-et-outils-de-gestion--9782376875154-page-302?lang=fr>



Découvrir le sommaire de ce numéro, suivre la revue par email, s'abonner...
Scannez ce QR Code pour accéder à la page de ce numéro sur Cairn.info.



Distribution électronique Cairn.info pour EMS Éditions.

Vous avez l'autorisation de reproduire cet article dans les limites des conditions d'utilisation de Cairn.info ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Détails et conditions sur [cairn.info/copyright](https://shs.cairn.info/copyright).

Sauf dispositions légales contraires, les usages numériques à des fins pédagogiques des présentes ressources sont soumises à l'autorisation de l'Éditeur ou, le cas échéant, de l'organisme de gestion collective habilité à cet effet. Il en est ainsi notamment en France avec le CFC qui est l'organisme agréé en la matière.

LES AUTEURS

Franck Aggeri est Professeur de management à MINES ParisTech, Université PSL et chercheur au CGS-i3, UMR CNRS 9217. Il est co-directeur de la chaire Mines urbaines et responsable de la formation doctorale en sciences de gestion à MINES ParisTech. Ses recherches et ses enseignements portent sur l'instrumentation de gestion, la RSE, la transition bas carbone et l'économie circulaire. Il est membre du comité de rédaction de la *Revue Française de Gestion*. Il est également chroniqueur sur le management et l'entreprise pour *Alternatives Economiques*.

Annick Ancelin-Bourguignon est Professeure à ESSEC Business School et coach. Sur les dimensions psycho-sociales et éthiques des instruments de gestion, le changement organisationnel, la créativité et les risques psycho-sociaux, elle conduit des recherches interdisciplinaires qui ont été publiées dans de nombreuses revues et ouvrages français et internationaux de comptabilité et de management. En explorant l'envers du décor, ces recherches souvent critiques mettent en lumière, au-delà des idées reçues, toute la complexité des situations de management.

Yoann Bazin est Professeur d'éthique des affaires à l'EM Normandie et chercheur associé à la Saïd Business School (Université d'Oxford). Ses recherches portent sur les organisations fluides, l'éthique des affaires, et les liens entre entreprise et société. Ses travaux ont été publiés dans *Organization Studies*, *Journal of Management Inquiry* ou encore *M@n@gement*. Il est également membre fondateur et ancien président de la Société de Philosophie des Sciences de Gestion.

Claire Dambrin est Professeure de contrôle de gestion à l'ESCP. Ses recherches, qualitatives et critiques, s'inscrivent dans les études sociales de la comptabilité et du contrôle. Elles portent sur les dispositifs de mesure de performance tels que les systèmes d'information comptables, les outils d'évaluation individuelle ou les systèmes d'incitation et de rémunération de la performance. Ses recherches sont publiées dans des revues académiques internationales renommées telles que *Accounting, Organizations and Society* ; *Management Accounting Research* ou *Critical Perspectives on Accounting*.

Hervé Dumez est Directeur de recherche CNRS, directeur du CRG de l'École polytechnique et de l'Institut Interdisciplinaire de l'Innovation (UMR CNRS 9217). Il est l'auteur et co-auteur de treize livres, dont *How Business Organizes Collectively*, Edward Elgar (2020), et de *Comprehensive Research*, Copenhagen Business School Press (2016), de plus de soixante-dix articles dans des revues

à comité de lecture (dont *Academy of Management Review*, *Journal of Business Ethics*, *European Management Review*, *European Management Journal*).

Philippe Eynaud est Professeur de sciences de gestion à l'IAE Paris – Sorbonne Business School, Université Paris 1. Il est membre du Gregor, du Haut Conseil à la vie associative, et de l'ADDES. Il est membre élu du réseau de recherche international EMES et du RIODD. Il a écrit plusieurs ouvrages et de nombreux articles académiques sur les enjeux de solidarité, de gouvernance démocratique et de communs. Il participe aux travaux du campus de la transition.

Patrick Gilbert est Professeur émérite à l'IAE Paris (Sorbonne Business School, Université Paris 1). Ses recherches portent sur la transformation des organisations et se focalisent sur l'instrumentation de gestion, ses modes de construction et ses effets sur les conduites individuelles et collectives. Il a publié récemment, avec Nathalie Raulet-Croset *Lire le management autrement – Le jeu des dispositifs* (Éditions EMS, 2021) et, avec Eve Chiapello, *Management tools. A social sciences perspective* (Cambridge University Press, 2019).

Bénédicte Grall est Maître de conférences au Cnam Paris dans l'équipe comptabilité-contrôle-audit et membre du Lirsa depuis septembre 2015. Après une expérience professionnelle au sein du Groupe La Poste, où elle fut notamment directrice commerciale et chef de projet CRM (*Customer Relationship Management*), elle a préparé un doctorat en sciences de gestion à HEC Paris et soutenu sa thèse en 2014. Ses recherches s'intéressent avant tout à la vie des outils de gestion dans les organisations.

Christophe Greffet est Ingénieur Civil de Mines-ParisTech et membre associé au Laboratoire IAE Paris-Sorbonne. Au cours d'un parcours professionnel en grandes entreprises engagé en 1985, il a tenu de nombreuses fonctions opérationnelles puis supports. Sa curiosité tenace pour les systèmes de pilotage l'a conduit à soutenir une thèse de doctorat en sciences de gestion en 2020. Œuvrer à la diffusion d'enseignements partagés des sciences humaines et sociales motive désormais son implication académique.

Amaury Grimand est Professeur des Universités à l'IAE de Nantes Economie & Management où il enseigne la stratégie et le management des ressources humaines. Il est également directeur-adjoint du LEMNA, laboratoire de recherche en économie et gestion Nantes-Atlantique. Ses thèmes principaux de recherche portent sur l'appropriation des outils de gestion, la dynamique des processus

de changement, le management des paradoxes organisationnels, les rapports entre fiction et gestion.

Adrien Laurent est Maître de conférences en sciences de gestion et du management à l'Université Paris-Dauphine, où il enseigne la théorie des organisations, le management public et l'éthique en management. Il est membre du Laboratoire Dauphine Recherches en Management (UMR CNRS 7088). Ses travaux de recherche s'intéressent au lien entre théorie des organisations et politiques publiques. Il est responsable ou membre de plusieurs projets de recherche portant sur le management et la régulation du monde associatif, des fédérations et méta-organisations, ainsi que des organisations de santé.

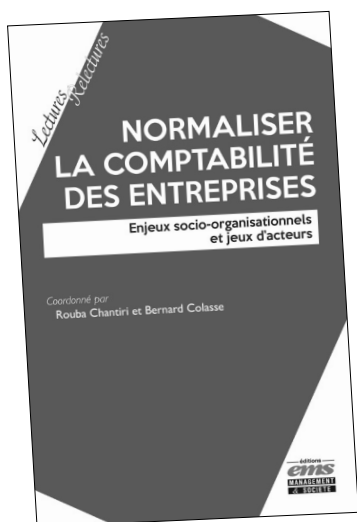
Damien Mourey est Professeur à l'Université de la Polynésie Française (UPF) et chercheur au laboratoire Gouvernance et Développement Insulaire (GDI). Ses thèmes de recherche portent sur les questions d'*accountability* dans les organisations de l'ESS, les relations entre financeurs publics et les associations, les usages sociaux des outils de gestion et notamment les chiffres comptables dans les organisations et les relations entre art et management dans les luttes sociales et les phénomènes d'organisation et de mobilisation des mouvements sociaux.

Alvin Panjeta est Maître de conférences à l'IAE Gustave Eiffel et chercheur à l'IRG. Il a soutenu une thèse de doctorat à l'IAE de Paris portant sur l'expérimentation du management de la qualité dans les bureaucraties professionnelles. Lauréat du prix scientifique L'Harmattan, il mobilise la philosophie pragmatiste en sciences des organisations, et s'intéresse tout particulièrement au *New Public Management*, à la gestion de la qualité et des risques, ainsi qu'aux questions d'ordre épistémologique.

Nathalie Raulet-Croset est Professeure en sciences de gestion à l'IAE Paris – Sorbonne Business School, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne. Elle mène des recherches sur la transformation des organisations, les innovations organisationnelles et managériales, et les formes alternatives de management. Ses recherches portent également sur le rôle des territoires dans les coopérations situées et multi-acteurs, construites autour d'enjeux sociétaux et environnementaux. Elle est co-auteure, avec Patrick Gilbert, de l'ouvrage *Lire le management autrement – Le jeu des dispositifs*, Éditions EMS, paru en 2021.

**NORMALISER LA COMPTABILITÉ
DES ENTREPRISES**

Enjeux socio-organisationnels et jeux d'acteurs



Coordonné par
Rouba CHANTIRI et
Bernard COLASSE

La normalisation de la comptabilité des entreprises est un phénomène particulièrement complexe qui a suscité de nombreux travaux de recherche.

Ce recueil réunit des articles et des chapitres d'ouvrages publiés par des chercheurs francophones autour de la normalisation. Ces chercheurs ont en commun de considérer la normalisation comptable non pas d'un point de vue strictement technique mais d'un point de vue institutionnel, social et politique.

ISBN : 978-2-37687-305-1 • 492 pages • 30 €

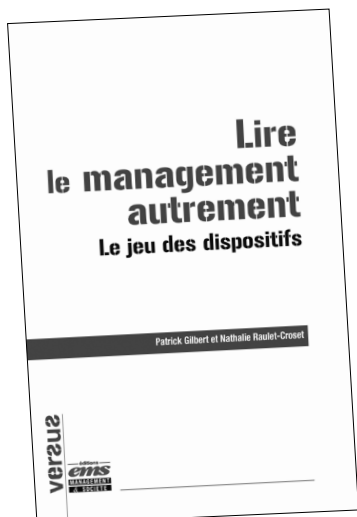
**Disponible chez votre libraire
et sur www.editions-ems.fr**



LIRE LE MANAGEMENT AUTREMENT

Le jeu des dispositifs

**Patrick GILBERT et
Nathalie RAULET-CROSET**



À partir de la notion de dispositifs de gestion, ce livre vous amènera à découvrir : les idéologies et pensées sous-jacentes lors d'une réunion de direction, la force du langage et du parler gestionnaire derrière un discours de vœux, le pouvoir induit et ce que font faire des instruments et outils de gestion, ou bien encore l'importance de la spatialité (lieux et territoires) dans les relations et interactions sociales.

**ISBN : 978-2-37687-457-7 •
252 pages • 25 €**

**Disponible chez votre libraire
et sur www.editions-ems.fr**

