

# Conseils et précisions pour lire cet ouvrage

**Christophe Falcoz**

DANS **L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES AU TRAVAIL 2017**, PAGES 14 À 14  
ÉDITIONS **EMS ÉDITIONS**

**ISBN 9782376870883**

**Date de mise en ligne : 09/04/2019**

**Article disponible en ligne à l'adresse**

<https://shs.cairn.info/l-egalite-femmes-hommes-au-travail--9782376870883-page-14?lang=fr>



Découvrir le sommaire de ce numéro, suivre la revue par email, s'abonner...  
Scannez ce QR Code pour accéder à la page de ce numéro sur Cairn.info.



**Distribution électronique Cairn.info pour EMS Éditions.**

Vous avez l'autorisation de reproduire cet article dans les limites des conditions d'utilisation de Cairn.info ou, le cas échéant, des conditions générales de la licence souscrite par votre établissement. Détails et conditions sur [cairn.info/copyright](http://cairn.info/copyright).

Sauf dispositions légales contraires, les usages numériques à des fins pédagogiques des présentes ressources sont soumises à l'autorisation de l'Éditeur ou, le cas échéant, de l'organisme de gestion collective habilité à cet effet. Il en est ainsi notamment en France avec le CFC qui est l'organisme agréé en la matière.

## Conseils et précisions pour lire cet ouvrage

Dans cet ouvrage, nous utilisons l'expression « égalité femmes-hommes » avec le terme « femme » en premier pour compenser des siècles d'invisibilité et aussi pour respecter l'ordre alphabétique. Le tiret entre « femmes » et « hommes » insiste sur l'interdépendance entre les deux. Dans la mesure du possible, nous avons féminisé les mots, par exemple : « salarié-e-s » en utilisant une nouvelle fois le tiret qui relie.

Les lectrices-eurs pressé-e-s peuvent se concentrer sur le chapitre introductif, la conclusion générale, les rubriques « Ce que l'on peut retenir » ou « En conclusion » à la fin des chapitres, ainsi que les encadrés « Des pistes pour aller plus loin » qui jalonnent la partie 1.

Il est bien-sûr possible de lire l'ouvrage dans son entier en s'attardant ou pas sur les « Le coin des curieux-ses » pour approfondir !

Quant aux expert-e-s de l'égalité, elles et ils pourront trouver des compléments et sources dans les nombreuses notes de bas de page.

Enfin, cet ouvrage a été rédigé entre janvier et septembre 2017, ce qui explique que les ordonnances Pénicaud (Muriel) sur la réforme du droit du travail ne soient pas intégrées.